1. Основные положения

1.1 Настоящее Положение регулирует отношения, возникающие в сфере охраны здоровья воспитанников и сотрудников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - ДОУ) и представляет собой систему реализации необходимых условий, обеспечивающих сохранение и укрепление физического, социального и психологического здоровья.

1.1. Положение разработано в соответствии:

1.2. 1. с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.2. Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";

1.2.3. Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях 2.4.1.3049-13, утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013 г.

2. Условия охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников

2.1. ДОУ создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся и работников.

Охрана здоровья воспитанников включает в себя:

2.1.2. оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья. Оказания первичной медико-санитарной помощи воспитанникам осуществляют органы исполнительной власти в сфере здравоохранения. Образовательное учреждение предоставляет помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников, на основании договора.

2.1.3. организацию питания воспитанников;

Питание воспитанников осуществляется в соответствии с примерным меню, разработанным Управлением социального питания Санкт-Петербурга, утвержденным заведующим, рассчитанным не менее чем на 2 недели с учетом физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для детей всех возрастных групп и рекомендуемых суточных наборов продуктов для организации питания детей в дошкольных образовательных организациях. Деятельность Образовательной организации по организации питания регламентируется локальным актом Образовательного учреждения «Положением об организации питания воспитанников и сотрудников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 Кировского района Санкт-Петербурга».

2.1.4. определение оптимальной учебной, внеучебной нагрузки, режима учебных занятий и продолжительности каникул;

ДОУ ежегодно, в рамках своих полномочий, утверждает учебный план, годовой календарный график, расписания непрерывной образовательной деятельности, режимы дня, учитывающие оптимальный объем и продолжительность образовательной деятельности, а также возрастные особенности воспитанников.

2.1.5. пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны

труда;

2.1.6. организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления воспитанников, для занятия ими физической культурой и спортом;

2.1.7. прохождение воспитанниками в соответствии с законодательством Российской Федерации периодических медицинских осмотров и диспансеризации, осуществляют органы исполнительной власти в сфере здравоохранения. ДОУ в соответствии с договором о сотрудничестве и совместной деятельности по медицинскому обслуживанию обучающихся (воспитанников) содействует в получении информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство и (или отказа от медицинского вмешательства, а также в обеспечении явки воспитанников при проведении плановых профилактических мероприятий);

2.1.9. обеспечение безопасности воспитанников во время пребывания в образовательном учреждении. Образовательное учреждение ежегодно проводит мероприятия по подготовке к новому учебному году. Результаты проведенных мероприятий вносятся в «Акт проверки готовности образовательного учреждения (организации) к новому 20_/20_ учебному году» Информация о работе технических систем обновляется в Техническом паспорте КСОБ;

2.1.10. профилактику несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в образовательном учреждении;

Работа по профилактике, расследованию и учету несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в образовательном учреждении, ведется в порядке, предусмотренном «**Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев с воспитанниками ГБДОУ детский сад № 49 Кировского района Санкт-Петербурга во время пребывания в образовательном учреждении**»;

-проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

ДОУ в рамках своих полномочий обеспечивает:

- проведение утреннего фильтра при приеме детей - выявленные больные дети или дети с подозрением на заболевание в Образовательную организацию не принимаются;

- на период карантина проведение противоэпидемических мероприятий и введение ограничительных мероприятий;

- осуществление производственного контроля;

- обучение культурно - гигиеническим навыкам.

2.2. Охрана здоровья работников включает в себя:

2.2.1. прохождение работниками предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских обследований не реже 1 раза в год, а также профессиональной гигиенической подготовки не реже 1 раза в 2 года.

2.2.2. проведение иммунизации работников в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

2.2.3. наличие у работников Образовательной организации личной медицинской книжки установленного образца с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях и допуском к работе, а также паспорта здоровья и сертификата профилактических прививок.

2.2.4. предоставление перерыва для отдыха и питания продолжительностью 30 минут в соответствии с «Положением об организации питания воспитанников и сотрудников

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 Кировского района Санкт-Петербурга».

2.2.5. определение графика работы в соответствии с нормами рабочего времени и утверждение графика отпусков в соответствии с режимом работы учреждения обучение работников оказанию первой доврачебной помощи.

2.2.6. организация системы просветительской и методической работы с работниками по вопросам здорового и безопасного образа жизни

2.2.7. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

2.2.8 расследование и учет, в порядке установленном локальным актом Образовательного учреждения, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3. Заключительные положения

3.1. Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

3.2. Воспитанники после перенесенного заболевания, а также отсутствия более 5 дней (за исключением выходных и праздничных дней) детей принимают в образовательное учреждение только при наличии справки с указанием диагноза, длительности заболевания, сведений об отсутствии контакта с инфекционными больными.

3.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем ДООУ и действует до принятия нового Положения. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями.

3.4. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положения, доводятся до сведения указанных в нем лиц не позднее двух недель с момента вступления его в силу.